

# ESTATUTOS DE LA COOPERATIVA BELÉN AHORRO Y CRÉDITO

## CAPÍTULO I

### DISPOSICIONES GENERALES

**ARTÍCULO 1º.** Naturaleza y Razón Social: La Cooperativa Belén, Ahorro y Crédito, cuya sigla es Cobelén y con Personería Jurídica que fue reconocida mediante Resolución No. 0129 del 23 de marzo de 1964, expedida por el Departamento Administrativo Nacional de Cooperativas DANCOOP, hoy Superintendencia de la Economía Solidaria, es una empresa asociativa de responsabilidad limitada, sin ánimo de lucro, de número variable de asociados, de patrimonio variable e ilimitado, que se rige por los presentes estatutos, la ley y disposiciones reglamentarias que le sean aplicables.

**ARTÍCULO 2º.** Domicilio: El domicilio principal de la COOPERATIVA es la ciudad de Medellín, Departamento de Antioquia, República de Colombia. Su radio de acción es el territorio nacional y podrá, en consecuencia, establecer dependencias administrativas o de servicios, de acuerdo con la ley y los presentes estatutos.

**ARTÍCULO 3º.** Duración: La duración de la COOPERATIVA es indefinida, no obstante, puede liquidarse en cualquier momento en que llegasen a presentarse circunstancias o hechos que la hagan necesaria, en cuyo caso se procederá de acuerdo con la ley y los presentes estatutos.

**ARTÍCULO 4º.** Principios: La COOPERATIVA ejercerá sus actividades económicas, sociales y los actos en desarrollo de su objeto, con base en los principios generales del Cooperativismo.

- a) Membresía abierta y voluntaria.
- b) Control democrático de los miembros
- c) Participación económica de los miembros
- d) Autonomía e independencia
- e) Educación, entrenamiento e información

- f) Cooperación entre Cooperativas.
- g) Compromiso con la comunidad.

## CAPITULO II

### ACUERDO COOPERATIVO Y ACTIVIDADES

**ARTICULO 5°.** El Acuerdo Cooperativo tiene como objeto general consolidar una eficiente empresa de actividad financiera para contribuir al mejoramiento económico, social y cultural de sus asociados a partir de la cooperación y solidaridad, fomentando el ahorro y el uso racional del crédito.

**ARTICULO 6°.** Para el cumplimiento del objeto general descrito en el artículo anterior, la COOPERATIVA puede desarrollar las siguientes actividades:

1. Captar ahorro a través de depósitos a la vista, a término mediante la expedición de CDAT, o contractual. La COOPERATIVA también podrá captar ahorros a través de cuentas de Ahorro para el Fomento a la Construcción (AFC).
2. Otorgar créditos.
3. Negociar títulos emitidos por terceros distintos a sus gerentes, directores y empleados.
4. Celebrar contratos de apertura de crédito.
5. Comprar y vender títulos representativos de obligaciones emitidas por entidades de derecho público de cualquier orden.
6. Efectuar operaciones de compra y/o venta de cartera o factoring sobre toda clase de títulos.
7. Emitir bonos.
8. Prestar servicios de asistencia técnica, educación, capacitación y solidaridad que en desarrollo de las actividades previstas en los estatutos o por disposición de la ley cooperativa pueden desarrollar, directamente o mediante convenios con otras entidades. En todo caso, en la prestación de tales servicios las cooperativas no pueden utilizar recursos provenientes de los depósitos de ahorro y demás recursos captados en la actividad

financiera.

La COOPERATIVA podrá suscribir convenios orientados a:

- a) Servir como operadores de libranza o descuento directo.
  - b) La prestación de servicios múltiples de asistencia para beneficio de los asociados que de acuerdo con la Ley Cooperativa pueda desarrollar.
  - c) El empleo de la red de la cooperativa para la promoción y gestión de operaciones autorizadas a las entidades aseguradoras, las sociedades de capitalización y a los intermediarios de seguros de acuerdo con la Ley.
  - d) La realización de operaciones de recaudo y transferencia de fondos.
9. Celebrar convenios dentro de las disposiciones legales para la prestación de otros servicios, especialmente aquellos celebrados con los establecimientos bancarios para el uso de cuentas corrientes.
10. Las demás que la legislación nacional autorice, acorde a su naturaleza.

### CAPITULO III

#### DE LOS ASOCIADOS

**ARTÍCULO 7º.** Tienen el carácter de asociados de la COOPERATIVA las personas que hayan sido legalmente admitidas y que aparecen inscritas como tales en el registro social. Un asociado nuevo o recién vinculado se considera formalmente inscrito en el registro social una vez ha cumplido todos los requisitos establecidos en los estatutos y reglamentos, y haya efectuado el pago del aporte inicial y de la cuota de admisión correspondiente, si es el caso, de acuerdo con lo que reglamente el Consejo de Administración.

Podrán tener la calidad de asociados:

- a) Las personas naturales mayores de edad y los menores de edad que hayan cumplido catorce (14) años. O quienes, sin haberlos cumplido, se asocien a través de representante legal.
- b) Las personas jurídicas de derecho público.
- c) Las personas jurídicas del sector cooperativo y las demás de derecho privado sin ánimo de lucro.
- d) Las micro, pequeñas y medianas empresas.

Las anteriores categorías de tipo de asociados deben cumplir las condiciones

y requisitos que se establecen a continuación:

### 1. PERSONAS NATURALES MAYORES DE EDAD Y LOS MENORES DE EDAD QUE HAYAN CUMPLIDO CATORCE (14) AÑOS.

- a) Diligenciar la solicitud de afiliación, suministrando toda la información requerida por la Cooperativa, la cual será verificada para su aceptación. La Cooperativa se reservará el derecho de admisión.
- b) Cumplir los aportes sociales, establecidos en los presentes estatutos o en los correspondientes reglamentos.

### 2. PERSONAS NATURALES MENORES DE CATORCE (14) AÑOS.

- a) Diligenciar la solicitud de afiliación, suministrando toda la información requerida por la Cooperativa, incluyendo los datos de la persona que lo representará. Dicha información será verificada para su aceptación y la Cooperativa se reservará el derecho de admisión.
- b) Cumplir los aportes sociales, establecidos en los presentes estatutos o en los correspondientes reglamentos.

### 3. PERSONAS JURÍDICAS.

- a) Diligenciar la solicitud de afiliación, anexando el certificado de existencia y representación legal actualizado, así como los demás documentos e información necesaria de acuerdo con las políticas de la cooperativa. Estos deberán ser verificados para su aceptación. La Cooperativa se reservará el derecho de admisión.
- b) Cumplir los aportes sociales, establecidos en los presentes estatutos o en los correspondientes reglamentos.

El Consejo de Administración establecerá las instancias competentes para resolver las solicitudes de asociación cuando estas deban ser analizadas de manera particular.

**ARTÍCULO 8º.** Para ser admitido y gozar de habilidad como asociado de la Cooperativa, las personas naturales deberán efectuar un aporte mínimo equivalente al cincuenta por ciento (50%) de un salario mínimo mensual legal vigente, aproximado al múltiplo de mil más cercano.

Para efectos de aprobación de solicitudes de créditos se deberán tener los aportes establecidos en las reglamentaciones expedidas por el Consejo de Administración.

Para las personas jurídicas, los aportes sociales mínimos requeridos serán el equivalente a un salario mínimo mensual legal vigente, aproximado al múltiplo de mil más cercano.

**PARAGRAFO:** La cooperativa podrá definir límites de aportes mínimos mediante segmentación justificada y reglamentada por el Consejo de Administración, bajo criterios de justicia, equidad, competitividad e inclusión financiera que se vinculen directamente a la realización del acuerdo cooperativo. También podrá establecer condiciones para diferir aportes de acuerdo con las normas vigentes y flexibilizar bajo segmentaciones objetivas el acceso a los servicios, definiendo otros porcentajes sobre el salario mínimo para constituir el vínculo asociativo. Dichas segmentaciones serán establecidas y oficializadas en el reglamento de aportes.

**ARTÍCULO 9°.** La calidad de asociado de la COOPERATIVA se pierde por:

- a) Retiro Voluntario.
- b) Sanción con exclusión.
- c) Fallecimiento, o disolución, en el caso de las personas jurídicas.

**ARTÍCULO 10°.** El asociado que habiéndose retirado voluntariamente de la COOPERATIVA desee ingresar nuevamente a ella, podrá hacerlo cumpliendo las condiciones y requisitos exigidos para los nuevos asociados.

**ARTÍCULO 11°.** El asociado que, habiendo sido excluido de la COOPERATIVA, desee ingresar nuevamente a ella, podrá hacerlo en cualquier momento si se demuestra que han desaparecido las causas o motivos que ocasionaron su exclusión, cumpliendo las condiciones o requisitos que se establecen para los nuevos asociados en los presentes estatutos y en el correspondiente reglamento.

**ARTÍCULO 12°.** Son derechos de los asociados:

- a) Realizar con la COOPERATIVA todas las operaciones autorizadas por los estatutos, de acuerdo con las reglamentaciones expedidas.
- b) Participar en las actividades de la Cooperativa y en su administración mediante el desempeño de cargos sociales, siempre y cuando cumpla con lo estipulado en los presentes estatutos.
- c) Ejercer el derecho al voto en los eventos de participación democrática.
- d) Gozar de los beneficios y prerrogativas de la COOPERATIVA, de acuerdo con los programas definidos por el Consejo de Administración o por la

- gerencia general.
- e) Beneficiarse de los programas de educación, formación y capacitación que brinde la Cooperativa.
  - f) Fiscalizar la gestión económica y financiera de la COOPERATIVA mediante el ejercicio del derecho de inspección.
  - g) Retirarse voluntariamente de la COOPERATIVA.
  - h) Presentar ante los organismos competentes proyectos o iniciativas que tengan por objeto el mejoramiento de la COOPERATIVA.
  - i) Presentar peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y felicitaciones (PQRSF), en relación con la administración, los servicios o el funcionamiento general de la COOPERATIVA y recibir las respuestas por parte de los organismos competentes.
  - j) Recibir información, previo a su vinculación y durante toda su permanencia, acerca de los siguientes asuntos:
    1. Los derechos y obligaciones que le asisten de acuerdo con las normas vigentes, incluyendo las contenidas en los Estatutos y reglamentos internos de la organización.
    2. Características de sus aportes y depósitos.
    3. Programas de capacitación, rendición de cuentas, perfiles e informes de los órganos de administración, control y vigilancia.
    4. Canales de comunicación a través de los cuales puede obtener acceso a la información que tenga derecho a conocer.

**PARÁGRAFO:** Las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y felicitaciones (PQRSF), podrán presentarse en forma verbal, escrita o por medios electrónicos de acuerdo con los procedimientos establecidos para ello y que se encontrarán publicados en la página web de la Cooperativa y en los demás canales que se dispongan para comunicación con los asociados.

**ARTÍCULO 13°.** Son deberes de los asociados:

- a) Adquirir conocimiento sobre los principios básicos del Cooperativismo, como también sobre las características del acuerdo cooperativo, estatutos y reglamentos que rigen a la COOPERATIVA.
- b) Comportarse siempre con espíritu cooperativo, tanto en sus relaciones con la COOPERATIVA como con los demás asociados, sus directivos y empleados.
- c) Abstenerse de ejecutar hechos o incurrir en conductas que afecten o puedan afectar la estabilidad económica y financiera o el prestigio y la buena imagen de la COOPERATIVA.
- d) Cumplir con los compromisos económicos y sociales adquiridos con la

COOPERATIVA.

- e) Acatar y cumplir las decisiones que adopten los organismos de la COOPERATIVA, de conformidad con las funciones o atribuciones señaladas en la legislación Cooperativa, en los presentes estatutos y en las reglamentaciones internas.
- f) Hacer conocer a los órganos competentes de la COOPERATIVA cualquier hecho o situación que pueda afectar los intereses sociales o económicos de la entidad.
- g) Mantener actualizada la información personal y financiera.

**ARTÍCULO 14°.** La COOPERATIVA, a través de su Consejo de Administración, expedirá el Código de Ética, Conducta y Buen Gobierno que deben seguir los asociados, delegados, miembros del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, administradores, empleados y demás partes interesadas, a fin de lograr un accionar caracterizado por la transparencia, la información imparcial, la coherencia, la equidad y la integridad entre la naturaleza Cooperativa y la gestión empresarial de la intermediación financiera.

**ARTICULO 15°.** Normas Generales de Conducta: El Código de Ética, Conducta y Buen Gobierno deberá ser rigurosamente aplicado por los miembros de los órganos de administración y control, administradores, delegados, empleados, asociados y demás partes interesadas. Todos acatarán estrictamente los lineamientos de conducta allí definidos, a fin de garantizar una transparente gestión y un buen gobierno.

Los directivos, empleados y asociados acatarán además y estrictamente los siguientes lineamientos de conducta, a fin de garantizar una transparente gestión y un buen gobierno, para ello deberán:

1. Obrar de buena fe, con lealtad y con la diligencia de un buen administrador de negocios al servicio de una organización de naturaleza Cooperativa.
2. Velar por el estricto cumplimiento de las disposiciones legales vigentes, los Estatutos y los reglamentos de la COOPERATIVA, así como las orientaciones y disposiciones de las entidades de supervisión y control.
3. Abstenerse de utilizar indebidamente información privilegiada de la COOPERATIVA y la que conozca debe guardarla y protegerla en reserva.
4. Dar un trato equitativo a todos los asociados, respetando el derecho de reclamo y/o solicitud de explicación.

5. Abstenerse de participar por sí mismo o por interpuesta persona en interés personal o de terceros, en actividades que impliquen competencia con la COOPERATIVA, o en actos respecto de los cuales exista conflicto de intereses.
6. Abstenerse de facilitar y promover cualquier práctica que tenga como efecto sobresaliente permitir la evasión fiscal, el lavado de activos o la financiación del terrorismo.
7. Cumplir permanentemente las obligaciones derivadas de la relación social y del uso de los servicios de la COOPERATIVA.

**ARTICULO 16°. ASOCIADOS NO HABLES:** - Los asociados se considerarán NO hábiles por las siguientes razones:

- a) Será Asociado no hábil en general aquel que no cumpla con el aporte mínimo establecido en los presentes estatutos o en los reglamentos, esto incluye los segmentos que incumplan el pago de aportes, de acuerdo con la forma y plazo definidos en el reglamento correspondiente, a menos que dicho incumplimiento provenga del deudor patronal cuando el mismo haya efectuado los descuentos de nómina al asociado y no los haya pagado oportunamente a la Cooperativa, cuando se trate de descuentos de nómina.
- b) Para efectos de ejercer el derecho a elegir y/o ser elegido Delegado de la Asamblea General, se consideran no hábiles los asociados que tengan suspendidos sus derechos, que se encuentren incumpliendo el deber de pagar sus aportes individuales de acuerdo con los estatutos o reglamentos o que presenten cuota(s) vencida(s) en créditos con la Cooperativa, en calidad de deudor principal, codeudores, avalistas, deudores solidarios y en general de cualquier calidad que resulte o pueda resultar directa o indirectamente obligada al pago de los créditos.

Se entenderán que tienen suspendidos sus derechos quienes hayan sido sancionados disciplinariamente por la entidad.

## CAPITULO IV

### REGIMEN DE SANCIONES - CAUSALES Y PROCEDIMIENTOS

Calle 30A No.77-60 / PBX (4) 345 5100, opción  
9

[www.cobelen.com/servicioalassociado@cobelen.com](http://www.cobelen.com/servicioalassociado@cobelen.com)  
om Vigilada Supersolidaria, inscrita a Fogacoop  
GC-FO-035 V4 20/02/2026

**ARTICULO 17°.** El régimen disciplinario de Cobelen tendrá como fin establecer las faltas, el procedimiento, las sanciones y recursos contra los mismos por las conductas que se detallen como faltas.

El Régimen Disciplinario será aplicable a los asociados, empleados, representantes y administradores en sus actos en contra de los intereses de la Cooperativa y sus asociados.

El Consejo de Administración podrá aplicar las sanciones de exclusión a los asociados por las siguientes causales:

1. Encontrarse reportado en las listas vinculantes relacionadas con el lavado de activos y financiación del terrorismo, luego de realizar un análisis objetivo del caso.
2. Haber sido condenado por la comisión de delitos dolosos de acuerdo con la reglamentación que expida el Consejo de Administración.
3. Entregar u ofrecer como garantía a la COOPERATIVA bienes de procedencia fraudulenta.
4. Suministrar a la COOPERATIVA información o documentación falsa u omitir información relevante que se deba actualizar para facilitar el cumplimiento de sus obligaciones de acuerdo con los estatutos.
5. Cuando se configure alguna de las causales que dé lugar a la aceleración del plazo concedido para el cumplimiento de obligaciones pecuniarias a favor de la COOPERATIVA o con obligaciones en situación de irrecuperabilidad que impliquen su baja en cuenta o castigo, de acuerdo con las políticas o reglamentos aplicables.
6. Incumplir lo establecido en el código de ética, conducta y Buen Gobierno.
7. Incurrir en conductas asociadas a fraude o corrupción, hurto de dinero o bienes de propiedad de la Cooperativa.
8. Negarse actualizar sus datos personales, laborales, familiares, financieros y comerciales cuando sea requerido por la entidad.
9. Realizar actos que atenten contra la reputación de la Cooperativa, de cualquiera de sus empleados, directivos, órganos de administración u

órganos de control, de manera tal que la entidad se vea afectada por tal acción.

10. Realizar actos que atenten contra la persona, honra o dignidad de empleados, directivos, órganos de administración, órganos de control u otro asociado.
11. Usar para interés particular o de un tercero, información de propiedad de la Cooperativa, cualquiera sea el medio a través del cual se obtuvo esta, de manera tal que la entidad se vea afectada por tal acción.

**ARTÍCULO 18°.** – El Consejo de Administración podrá aplicar las sanciones de suspensión temporal de los derechos a los asociados por las siguientes causales:

1. Incumplir los deberes establecidos el artículo 15 de los presentes estatutos no sancionables con exclusión.
2. Incumplir las obligaciones previstas en el artículo 13 de los presentes estatutos no sancionables con exclusión.

**PARÁGRAFO 1:** La suspensión de los derechos no podrá exceder el término de un año y en cualquier caso el ejercicio de los derechos estará condicionado al cumplimiento de los deberes.

**PARAGRAFO 2: CAUSALES DE SUSPENSIÓN.** El Consejo de Administración podrá suspender a un asociado para el ejercicio de sus derechos por un término máximo de trescientos sesenta (360) días, cuando la incursión en las faltas señaladas en el artículo 17 sea a título de culpa, con excepción de las causales indicadas en los numerales 1, 2, 7 y 10.

**ARTÍCULO 19°.** – Para efecto de la imposición de sanciones de suspensión o exclusión, las investigaciones serán adelantadas por la Junta de Vigilancia y la facultad para aplicar las sanciones será del Consejo de Administración.

El procedimiento para la imposición de sanciones será el siguiente:

- a) Auto de Apertura de Investigación: Las investigaciones a los asociados se iniciarán con un auto de apertura de investigación y comunicación que proferirá la Junta de Vigilancia una vez tenga conocimiento fundado de los hechos sancionables. Los hechos podrán ser informados por la Gerencia de la Cooperativa, de oficio o por solicitud de cualquier asociado, empleado o parte vinculada con Cobelen. El término para

- emitir dicho auto de apertura y comunicarlo será de 15 días hábiles contados a partir del conocimiento del hecho generador de la correspondiente investigación.
- b) Notificación del Pliego de Cargos: Se dará traslado del pliego de cargos proferido al investigado señalando las normas presuntamente vulneradas. El término para estas actuaciones será de 5 días hábiles. La comunicación será remitida al correo electrónico registrado o en su defecto a la dirección física de residencia informada por el asociado.
  - c) Descargos del Investigado: El investigado dispondrá de un término máximo de 15 días hábiles para presentar descargos y pruebas que pretenda hacer valer.
  - d) Práctica de Pruebas: Vencido el término para descargos la Junta de Vigilancia practicará las pruebas, a más tardar dentro de los 5 días hábiles posteriores.
  - e) Traslado al Órgano competente para aplicación de Sanciones: Practicadas las pruebas, la Junta de Vigilancia dará traslado al órgano de administración competente para decidir las sanciones.
  - f) Resolución motivada de la sanción y notificación por parte del Consejo de Administración: El término para emitir dicha resolución será de 5 días hábiles posteriores al traslado. La decisión a que haya lugar según lo analizado por el Consejo deberá ser notificado garantizando la presentación de los recursos a que haya lugar y su resolución por parte de las instancias competentes.
  - g) Recurso de Reposición: El Asociado sancionado podrá interponer recurso de reposición ante el Consejo de Administración, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la notificación y, subsidiariamente, el recurso de apelación ante el Comité de Apelaciones y la Junta de Vigilancia.
  - h) Término para decisión del recurso: Para estudiar y definir los recursos, estas instancias tendrán quince (15) días hábiles.
  - i) **SUSPENSIÓN DE LOS DERECHOS SOCIALES:** Luego de resuelto el recurso cuando éste se hubiera interpuesto, si la sanción es la de exclusión, se extinguen los derechos para el asociado en la Cooperativa. En caso de que se resuelva la suspensión, se interrumpen para el asociado sus derechos en la Cooperativa. En ambos casos, se mantienen vigentes todas las obligaciones contraídas por el asociado al igual que las garantías otorgadas por éste a favor de la Cooperativa.

**ARTÍCULO 20°.** - La Cooperativa tendrá un comité de apelaciones elegido por el periodo de un año por la Asamblea General, conformado por tres miembros principales y un suplente, el cual dará respuesta a los recursos de apelación, interpuestos por los asociados.

**PARÁGRAFO:** Podrá ser miembro del comité de apelaciones cualquier delegado que no pertenezca al Consejo de Administración, Junta de Vigilancia u otro comité.

## CAPITULO V

### ADMINISTRACIÓN DE LA COOPERATIVA

**ARTÍCULO 21°.** - La Administración de la COOPERATIVA estará a cargo de:

- a) Asamblea General.
- b) Consejo de Administración.
- c) Gerente General.

**ARTÍCULO 22°.** - La Asamblea General es el órgano máximo de administración de la COOPERATIVA y sus decisiones son obligatorias para todos los asociados, siempre que se hayan adoptado de conformidad con las normas legales, reglamentarias y estatutarias. La Asamblea General estará constituida por la reunión de los delegados elegidos por los asociados hábiles.

**ARTÍCULO 23°.** - La Asamblea General de delegados estará integrada por cien (100) delegados principales, proporcionales al número de asociados hábiles de cada agencia, determinado en corte del último día del mes anterior a la fecha en que se realice la convocatoria para las elecciones. Para tal efecto la Administración elaborará previamente una lista de asociados hábiles e inhábiles, la cual será verificada por la Junta de Vigilancia y se pondrá a disposición de los asociados para su consulta en los canales que para ello se dispongan como son página web, redes sociales, entre otros.

Los delegados serán elegidos para períodos de cuatro (4) años, según reglamentación expedida por el Consejo de Administración, que, en todo caso, deberá garantizar la adecuada información y participación de los asociados.

**ARTÍCULO 24°.** - Convocatoria para elección de delegados. La convocatoria para las elecciones de delegados las realizará el Consejo de Administración a más tardar en la reunión ordinaria del mes de septiembre, correspondiente al año electoral.

Las elecciones de delegados se realizarán por espacio de dos semanas y deberán efectuarse a más tardar en el mes de noviembre del año electoral.

**ARTICULO 25°.** Calidad de los delegados: Es aquel asociado persona natural, mayor de edad, que cumpliendo con los requisitos estipulados en los presentes Estatutos y en el reglamento de elección, expedido por el Consejo de Administración, sea elegido por los asociados hábiles por el sistema uninominal, para que, durante un período definido en los estatutos, los represente en la Asamblea General y demás reuniones que convoquen.

**PARÁGRAFO 1:** Por grupo familiar no podrá haber más de dos delegados, entendiéndose la incompatibilidad hasta el tercer grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil.


**PARÁGRAFO 2:** Cuando se elijan más de dos (2) delegados por grupo familiar, solamente adquirirán dicha dignidad aquellos que obtengan el mayor número de votos en las elecciones respectivas y en caso de presentarse empate se resolverá por la antigüedad que aparezca en el registro social de la Cooperativa.

**ARTICULO 26°.** Para aspirar, ser elegido y/o poseer el estatus de delegado hábil se requerirá:

- a) Tener aportes mínimos equivalentes al cincuenta por ciento (50%) de un salario mínimo mensual legal vigente, aproximado a la unidad de mil inmediatamente superior; y, además,
- b) Que, si tiene obligaciones como deudor, codeudor, deudor solidario o cualquiera que lo obligue con el pago de la obligación con la Cooperativa, éstas estén calificadas en A.

**ARTICULO 27°.** No podrán postularse para el cargo de delegados:

- a) Aquellos asociados cuyos créditos con LA COOPERATIVA hayan sido reestructurados por morosidad, a menos que hayan cancelado la totalidad de sus obligaciones. Condición aplicable para aquellos casos ocurridos en los últimos cuatro (4) años.
- b) Aquellos asociados que hayan sido sancionados disciplinariamente en los últimos cinco (5) años por parte de la Superintendencia de Economía Solidaria o por la Cooperativa.
- c) Los menores de edad.
- d) Los empleados de la Cooperativa.
- e) Los cónyuges o compañeros permanentes, parientes dentro del cuarto grado de consanguinidad, primero civil o segundo de afinidad, de miembros del Consejo de administración, de la Junta de Vigilancia o



Revisoría Fiscal.

**ARTICULO 28°.** Deberes de los delegados:

1. Ser canal de interrelación y comunicación, en doble vía, entre los asociados, el Consejo de Administración, la Administración y los Órganos de control.
2. Asistir puntualmente a las reuniones de Asamblea General y las demás que sean convocadas.
3. Participar en el proceso de formación y capacitación que realiza la COOPERATIVA en temas de contexto o relativos a la naturaleza Cooperativa.
4. Difundir y promover la filosofía del cooperativismo entre los asociados y la comunidad.
5. Asumir con responsabilidad y previo estudio y conocimiento, la toma de decisiones de la Asamblea General, en función del interés colectivo y el cumplimiento de las normas legales y estatutarias.
6. Ejercer la democracia participativa en los actos de deliberación y toma de decisiones, respetando los procesos parlamentarios, los Estatutos y el Código de Ética, Conducta y Buen Gobierno.
7. Mantener actualizados los aportes sociales mínimos que los habilitan para participar y votar en las reuniones convocadas.

**ARTICULO 29°.** El delegado hábil tendrá derecho solamente a un voto y no podrá delegar su representación.

**PARÁGRAFO:** El delegado que faltare a cualquiera de las Asambleas programadas, sin que exista una justa causa, quedará inhabilitado para postularse en el siguiente período electivo de delegados.

La justificación de la inasistencia deberá ser presentada ante la Junta de Vigilancia dentro de los ocho (8) días calendario siguientes a la realización de la Asamblea.

La excusa deberá presentarse por escrito y podrá ser remitida mediante medios electrónicos.

**ARTÍCULO 30°.** Los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia no podrán votar en la Asamblea cuando se trate de decidir sobre asuntos que afectan su responsabilidad.

**ARTÍCULO 31°.** Las reuniones de Asamblea General serán ordinarias o



extraordinarias; las ordinarias deberán celebrarse dentro de los tres (3) primeros meses del año calendario para el cumplimiento de sus funciones regulares. Las extraordinarias podrán realizarse en cualquier época del año con el objeto de tratar asuntos imprevistos o de alguna urgencia que no puedan postergarse hasta la próxima Asamblea General Ordinaria.

En las Asambleas Extraordinarias sólo podrán tratarse los asuntos para las cuales fueron convocadas y los que se deriven estrictamente de éstos.

**PARAGRAFO:** Invitados Permanentes a la Asamblea: Serán invitados permanentes a la asamblea general todos los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia.

**ARTÍCULO 32°.** La convocatoria a la Asamblea General Ordinaria será programada previa reunión del Consejo de Administración, indicando fecha, hora, lugar, orden del día en que se realizará la reunión y los asuntos que van a someterse a decisión. Dicha convocatoria deberá realizarse con no menos de quince (15) días hábiles de anticipación.

Cuando se tenga previsto la elección de órganos de administración, control y vigilancia, con la convocatoria se acompañará los perfiles que deberán cumplir los candidatos que se postulen y las reglas de votación con las que se realizarán las elecciones. El consejo de administración se encargará de definir la política de información para divulgar el perfil de los candidatos con anterioridad a la elección del respectivo órgano.

La convocatoria a la Asamblea General Extraordinaria será programada de oficio por el Consejo de Administración o a petición de la Junta de Vigilancia, del Revisor Fiscal, o de un quince por ciento (15%) de los asociados hábiles, o en última instancia por el cincuenta por ciento (50%) de los delegados. Dicha convocatoria se deberá realizar con no menos de cinco (5) días hábiles de antelación.

**ARTÍCULO 33°.** La notificación de convocatoria a los delegados se hará mediante comunicación escrita dirigida a la dirección que figure en los registros de la COOPERATIVA, vía correo y/o por medios virtuales.

**ARTÍCULO 34°.** Si el Consejo de Administración no hiciere la convocatoria a la Asamblea General Ordinaria dentro de los tres primeros meses del año calendario, se procederá así:

a) La Junta de Vigilancia dirigirá comunicación al Consejo de

Administración haciendo referencia a dicha circunstancia y solicitando la convocatoria de la Asamblea General. El Consejo de Administración deberá decidir sobre esta solicitud en un término máximo de cinco (5) días hábiles. Si la decisión es afirmativa se comunicará por escrito a la Junta de Vigilancia, anunciando la fecha escogida para la Asamblea y ésta será convocada por el Consejo de Administración a solicitud de la Junta de Vigilancia. Si el Consejo no decide o responde negativamente, la Junta de Vigilancia podrá proceder directamente a convocar la Asamblea, cumpliendo las formalidades legales e informando por escrito, de tal hecho a la Entidad designada por el gobierno para la vigilancia y control de las Cooperativas de Ahorro y Crédito. La Gerencia de la Cooperativa se obliga a dar la colaboración que se requiera.

- b) Si la Junta de Vigilancia no actúa como se indica en el literal anterior, los asociados hábiles, en número no inferior al quince por ciento (15%) del total o el cincuenta por ciento (50%) de los delegados hábiles, dirigirá comunicación al Consejo de Administración, enviando copia de ésta a la Junta de Vigilancia y formulando la solicitud de la Convocatoria de la Asamblea General. A partir de la fecha de recibo de esta solicitud, el Consejo dispondrá del mismo término indicado en el numeral anterior para la decisión correspondiente. Si la decisión es atendida favorablemente, se les anunciará a los asociados o a los delegados según el caso y el Consejo de Administración producirá la convocatoria a solicitud de unos u otros. Si la decisión es negativa o no se produce, los asociados o delegados elegidos producirán directamente la convocatoria e informarán de tal hecho a la Entidad designada por el gobierno para la vigilancia y control de las Cooperativas de Ahorro y Crédito.

La Gerencia de la Cooperativa se obliga a prestar el apoyo necesario para el fin indicado.

- c) El Revisor Fiscal, la Junta de Vigilancia, el quince por ciento (15%) de los Asociados hábiles o el cincuenta por ciento (50%) de los delegados hábiles podrán solicitar convocatoria de Asamblea Extraordinaria cuando se presenten hechos o situaciones graves que la justifiquen y que no puedan postergarse hasta la Asamblea Ordinaria siguiente. Para ello la parte interesada dirigirá comunicación con destino al Consejo de Administración, precisando las razones o los motivos de dicha solicitud.

El Consejo de Administración contará con un plazo máximo de diez (10) días hábiles para adoptar una decisión al respecto. En caso de que dicha decisión

sea afirmativa, deberá comunicarla a la parte interesada, indicando la fecha fijada para la Asamblea y efectuando la correspondiente convocatoria para la Asamblea Extraordinaria solicitada por el Revisor Fiscal, la Junta de Vigilancia, los asociados hábiles o los delegados elegidos, según corresponda.

**ARTÍCULO 35°.** En el marco del proceso de convocatoria y con anterioridad a la celebración de la asamblea general se informará a los delegados que se encuentren en condición de inhabilidad, sobre esta condición, las razones por la que adquirieron la inhabilidad, los efectos que esta situación implica y los mecanismos disponibles para regularizar o superar tal condición.

Los delegados que no adelanten las gestiones necesarias para superar su inhabilidad serán considerados como inhábiles y, en consecuencia, deberán abstenerse de asistir a las reuniones de la Asamblea General.

**ARTÍCULO 36°.** La asistencia del cincuenta por ciento (50%) de los delegados hábiles constituirá quórum para deliberar y adoptar decisiones válidas.

Una vez constituido el quórum, éste no se entenderá desintegrado por el retiro de alguno o algunos de los asistentes, siempre que se mantenga el quórum mínimo a que se refiere el inciso anterior.

**ARTÍCULO 37°.** Por regla general las decisiones de la Asamblea General se tomarán por mayoría de los votos de los asistentes. Para la reforma de estatutos, la fijación de aportes extraordinarios, la amortización de aportes, la transformación, la fusión, la incorporación y la disolución para liquidación se requerirá el voto favorable de por lo menos las dos terceras partes de los asistentes.

El consejo de administración adoptará las políticas de comunicación e información dirigidas a los asociados sobre las decisiones tomadas en asamblea general estableciendo canales de comunicación para todos los asociados, incluyendo aquellos que no hayan participado en la asamblea.

**ARTÍCULO 38°.** Las elecciones que se realicen en la Asamblea General se harán en todo caso por el sistema de nominación personal.

**ARTÍCULO 39°.** La Asamblea General será instalada por el presidente del Consejo de Administración o su delegado, en forma provisional, mientras se realiza la elección de mesa directiva. La mesa directiva estará compuesta por un presidente, un vicepresidente y un secretario.

**ARTÍCULO 40°.** La Asamblea General tendrá las siguientes atribuciones:

- a) Aprobar su propio reglamento.
- b) Establecer las políticas y directrices generales de la COOPERATIVA para el cumplimiento de su objeto social.
- c) Reformar los estatutos.
- d) Examinar y aprobar los informes de los órganos de Administración y Vigilancia.
- e) Decidir sobre la aprobación o no de los estados financieros de cada ejercicio anual después de que los mismos sean aprobados por la Entidad designada por el gobierno para la vigilancia y control de las Cooperativas de Ahorro y Crédito.
- f) Destinar los excedentes del ejercicio conforme a lo previsto en la ley y en los estatutos.
- g) Fijar aportes extraordinarios.
- h) Elegir y remover con antelación a la terminación de su periodo, a los miembros del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y Comité de Apelaciones.
- i) Elegir el Revisor Fiscal y su suplente y fijar su remuneración.
- j) Las demás que le señalen los estatutos y las leyes.

**ARTÍCULO 41°.** El Consejo de Administración es el órgano permanente de la administración, subordinado a las directrices y políticas de la Asamblea General. Estará integrado por siete (7) miembros principales; tres (3) de los cuales serán delegados y cuatro (4) serán asociados, pero no delegados. Adicionalmente se contará con dos (2) suplentes, uno de los cuales será delegado.

Los tres (3) primeros postulantes delegados en número de votos serán principales y el cuarto (4°) postulante delegado en número de votos será el suplente de éstos. De igual manera, los cuatro (4) primeros postulantes asociados en número de votos serán principales y el quinto (5°) postulante asociado en número de votos será el suplente de éstos.

En caso de empate en la elección de los miembros del Consejo de Administración, se definirá por la antigüedad con que figure el aspirante en el registro social de la Cooperativa.

Todos los miembros del consejo de administración serán elegidos para periodos institucionales de tres (3) años.

Los miembros del consejo de administración, principales y suplentes, delegados o asociados, podrán ser total o parcialmente reelegidos hasta por

un máximo de dos (2) períodos consecutivos. También podrán ser removidos por la Asamblea de delegados, antes del vencimiento de su período. Y recibirán, como única compensación mensual, a título de honorarios, un valor equivalente a tres, punto cinco (3.5) salarios mínimos legales mensuales vigentes, aproximado a la unidad de mil inmediatamente superior.

**Parágrafo Primero:** Cuando un consejero, principal o suplente, deba asistir a un evento relacionado con sus funciones, los viáticos y gastos de viaje que se generen se pagarán de acuerdo con el manual de viáticos de la Cooperativa.

**Parágrafo Segundo:** Los miembros del Consejo de Administración continuarán ejerciendo su cargo hasta que la Superintendencia de la Economía Solidaria poseione a los nuevos consejeros elegidos.

**Parágrafo Transitorio 1:** Los consejeros elegidos en la asamblea ordinaria celebrada el 29 de marzo 2025, aun no posesionados y que, en consecuencia, no fueron afectados por la medida adoptada por la Superintendencia de la Economía Solidaria mediante Resolución 202505141000012, con fecha del 16 de mayo del 2025, ejercerán sus funciones hasta la culminación del periodo para la cual fueron electos.

**Parágrafo Transitorio 2:** Con el ánimo de unificar la elección del Consejo como cuerpo Colegiado, los miembros del Consejo de Administración elegidos en la Asamblea Extraordinaria celebrada el 29 de mayo de 2025 ejercerán sus funciones hasta la Asamblea Ordinaria del año 2028, sesión en la cual se realizará la elección ordinaria del cuerpo colegiado correspondiente. Estos consejeros podrán ser reelegidos por un (1) período adicional, conforme a lo dispuesto en el presente artículo.

De igual manera, el miembro suplente del Consejo de Administración que sea elegido en la Asamblea Ordinaria del año 2026 ejercerá su período hasta la elección del nuevo Consejo de Administración en la Asamblea Ordinaria del año 2028, conforme al régimen de períodos institucionales previsto en estos estatutos.

**ARTÍCULO 42°.** La calidad de miembro del Consejo de Administración se pierde por:

- a) Su ausencia sin justa causa a tres (3) reuniones ordinarias o extraordinarias en el año calendario.
- b) Ser objeto de las sanciones establecidas en este estatuto, a excepción de la amonestación escrita.

- c) Pérdida de la calidad de asociado por cualquier causa.
- d) Dejación voluntaria del cargo, previa comunicación escrita al Consejo de Administración.
- e) Por decisión de la Asamblea de delegados, con anterioridad a la terminación del período, conforme se indica en el literal
- f) Ser sujeto de medidas cautelares o de sanciones administrativas impuestas por la Superintendencia de la Economía Solidaria.
- g) Por una comprobada violación del acuerdo de confidencialidad de la información o del código ética, conducta y buen gobierno.
- h) Presentar antecedentes judiciales, disciplinarios o fiscales.
- i) Ser reportado en las listas restrictivas vinculadas al lavado de activos y financiación del terrorismo
- j) Encontrarse en alguna prohibición expresa de las contempladas en la normatividad vigente, incluida aquella expedida por la Superintendencia de la Economía Solidaria para ser miembro de Órganos de Control en las entidades vigiladas por dicha autoridad.
- k) Realizar actos que atenten contra la reputación de la Cooperativa, de cualquiera de sus empleados, directivos, órganos de administración u órganos de control, de manera tal que la entidad se vea afectada por tal acción
- l) Realizar actos que atenten contra la persona, honra o dignidad de empleados, directivos, órganos de administración, órganos de control u otro asociado.

**PARAGRAFO:** En el evento en que un consejero delegado pierda la calidad de delegado durante el periodo para el cual fue elegido —por razón de no haber sido reelegido en dicho órgano— ello no afectará la validez ni la continuidad del periodo estatutario para el cual fue designado como consejero. En consecuencia, dicho consejero continuará ejerciendo sus funciones hasta la culminación del periodo para el cual fue elegido, salvo que medie una causal legal o estatutaria de pérdida de investidura o remoción.

Una vez se confirme que el miembro principal ha perdido su calidad dentro del Consejo de Administración, el presidente procederá a informar por escrito al suplente correspondiente, a fin de que asuma el cargo que queda disponible.

**ARTÍCULO 43°.** Los miembros suplentes del Consejo de Administración solo asumirán las funciones del principal en los casos previstos en los Estatutos y ante su ausencia temporal o definitiva, y ejercerán el cargo hasta que la Asamblea General de delegados provea el cargo correspondiente.

Los cargos vacantes que se generen en el Consejo serán provistos en la

siguiente Asamblea General; sin embargo, si la renuncia o ausencia definitiva afecta el quórum mínimo para sesionar, conforme al artículo 48 de los Estatutos, deberá convocarse una asamblea extraordinaria para realizar los nombramientos necesarios, los cuales regirán hasta la siguiente Asamblea Ordinaria en la que corresponda elegir a los integrantes del Órgano.

**ARTICULO 44º.** Para la postulación nominación y elección de miembros del Consejo de Administración se requieren las siguientes condiciones:

- a) Ser delegado hábil en el momento de la postulación para participar en la elección de los miembros del Consejo que se eligen del seno de la asamblea o ser asociado a la Cooperativa habilitado con antelación a la fecha de postulación para quien aspire a ser elegido como uno de los miembros simplemente asociados.
- b) Acreditar experiencia suficiente en la actividad que desarrolla la organización y/o experiencia o conocimientos apropiados para el cumplimiento de las responsabilidades y funciones. Quienes se postulen como miembros del consejo de administración en calidad de simples asociados (no delegados), deberán acreditar un mínimo de cuatro años de experiencia específica en cargos de alta gerencia en el sector cooperativo o de actividad financiera, o tener título profesional con unos dos años de experiencia después del título en profesiones relacionadas con el desarrollo del negocio de la Cooperativa.
- c) Contar con capacidades, aptitudes personales, conocimiento, integridad ética y destrezas idóneas para asumir las funciones y las responsabilidades inherentes al cargo; así como poseer formación sobre asuntos cooperativos.
- d) No haber sido sancionado con exclusión de ninguna entidad del sector Solidario ni de Cobelen.
- e) Tener aportes sociales, equivalentes a un salario mínimo mensual vigente.
- f) Cumplir con los requisitos exigidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria para su posesión.
- g) No haber sido sancionado disciplinaria o administrativamente, o anteriormente removido del cargo de gerente, o miembro del consejo de administración o junta directiva de una organización de economía

solidaria, exclusivamente por hechos atribuibles al candidato y con ocasión del ordenamiento de medidas de intervención.

- h) No tener la calidad de demandante o demandado en proceso judicial en que la Cooperativa o cualquier entidad de economía solidaria sea parte contraria o tener la calidad de quejoso ante el ente regulador en proceso administrativo o sancionatorio contra la entidad, sus directivos o cualquier entidad de economía solidaria, todo lo anterior a nombre propio, por interpuesta persona o en representación de otros.
- i) No ser familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o de afinidad y primero civil de un demandante o demandado en proceso judicial que la Cooperativa sea parte contraria, de un quejoso ante el ente regulador en proceso administrativo sancionatorio contra la entidad, sus directivos o cualquier entidad de economía solidaria, todo lo anterior a nombre propio, por interpuesta persona o en representación de otros.

**PARAGRAFO 1:** Quien se postule para integrar cualquier otro órgano de administración, control o vigilancia, habiendo ejercido previamente como miembro del Consejo de Administración o la Junta de Vigilancia, deberá haber cumplido un período mínimo de dos (2) años desde la finalización de su participación en dicho órgano para formalizar su postulación.

De igual manera, quien haya sido miembro de la Consejo de Administración y aspire a postularse al cargo de Gerente de la Cooperativa, deberá haber cumplido un período mínimo de tres (3) años desde la culminación de su respectivo periodo en dicho órgano.

**PARAGRAFO 2:** Las condiciones aquí relacionadas deberán acreditarse como requisito para la postulación. La junta de vigilancia verificará el cumplimiento de tales requisitos, de acuerdo con la ley, así como la manifestación expresa del candidato de conocer las funciones, los deberes y las prohibiciones establecidas en la normatividad vigente y los estatutos. Quien pretenda postularse para participar en otros órganos de administración, control o vigilancia habiendo superado seis años consecutivos ejerciendo como directivo, deberá cumplir con exigencias adicionales que deberán estar claramente definidas en los reglamentos correspondientes que expida el Consejo de Administración. Para acreditar la educación superior de los miembros del Consejo de Administración se seguirá lo dispuesto en la ley 30 de 1992 o disposiciones concordantes, expedidas por el Ministerio de Educación Nacional.

**ARTÍCULO 45°.** El Consejo de Administración designará una Mesa Directiva, compuesta por un presidente, vicepresidente y secretario después de la celebración de la Asamblea Ordinaria o Extraordinaria, cuando en esta se elijan miembros del Consejo.

**ARTÍCULO 46°.** El Consejo de Administración se reunirá ordinariamente por lo menos una vez al mes y en forma extraordinaria, cuantas veces sea necesaria. La convocatoria deberá hacerla el presidente, indicando la hora, día y sitio de reunión o el medio virtual mediante el cual podrá también celebrarse. El Gerente, la Junta de Vigilancia o el Revisor Fiscal podrán solicitar convocatoria extraordinaria del Consejo, la cual deberá realizarse en los términos contemplados en la reglamentación de funcionamiento del Consejo.

La facultad de celebrar reuniones por medios virtuales se extenderá a los Comités, Junta de vigilancia y en general a todas las situaciones en que la ley lo permita.

**ARTÍCULO 47°.** De las actuaciones del Consejo de Administración debe dejarse constancia escrita en Acta suscrita por el presidente y por el secretario y una vez aprobada, constituirá prueba de lo que consta en ella para todos los efectos. A

**ARTÍCULO 48°.** El quórum mínimo para las reuniones del Consejo de Administración será de cinco (5) miembros. Las decisiones se tomarán por la mayoría de los miembros asistentes.

**ARTÍCULO 49°.** El Consejo de Administración tendrá las siguientes atribuciones:

- a) Expedir su propio reglamento.
- b) Cumplir las políticas de la COOPERATIVA al tenor de los estatutos y de las decisiones de la Asamblea General.
- c) Reglamentar los estatutos y producir todos los reglamentos necesarios para el buen funcionamiento de la COOPERATIVA, tanto de carácter administrativo como de servicios y además ser el intérprete del espíritu de estos.
- d) Estudiar y proponer a la Asamblea General las modificaciones o reformas a los estatutos.
- e) Nombrar, evaluar y remover al Gerente, quien será el Representante Legal de la entidad a partir del momento que lo poseione la Superintendencia de Economía Solidaria, además de fijar su remuneración. La elección del gerente se llevará a cabo con base en una evaluación objetiva adelantada por el Consejo de Administración, previo

- análisis de por lo menos 2 candidatos, de acuerdo con los requisitos establecidos en el artículo 54 de estos estatutos, considerando criterios que garanticen su idoneidad ética y profesional, y la formación y experiencia para el desarrollo de sus funciones
- f) Decidir sobre la afiliación de la organización a entidades de naturaleza cooperativa de cualquier orden, para el desarrollo de las actividades relacionadas con su objeto social.
  - g) Aprobar la estructura administrativa, las políticas de personal y la planta de cargos de la entidad.
  - h) Aprobar los presupuestos de ingresos y gastos e inversiones y el plan estratégico de la entidad, dándoles seguimiento y evaluación periódica y ordenando los ajustes que sean necesarios.
  - i) Aprobar en primera instancia el informe de gestión presentado por el Representante Legal, los estados financieros de propósito general junto con sus notas, cortados a fin del respectivo ejercicio y el proyecto de distribución de excedentes, para ser presentados a la Asamblea
  - j) Autorizar a la Gerencia para celebrar contratos, necesarios para el desarrollo de la COOPERATIVA, cuya cuantía sea superior a 500 SMMLV
  - k) Determinar sobre la constitución de la parte civil en procesos penales contra Directivos y Funcionarios de la COOPERATIVA.
  - l) Evaluar los montos y coberturas de las fianzas de manejo y seguros para proteger los activos de la COOPERATIVA.
  - m) Aprobar los créditos que le correspondan, de conformidad con las normas vigentes y los reglamentos de la Cooperativa, que regulan la materia, incluidas las emitidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria
  - n) Decretar la exclusión o suspensión de asociados cuando fuere necesario, de acuerdo con lo previsto en este Estatuto.
  - o) Designar a los integrantes de los comités de: Educación, Solidaridad, Administración del Riesgo de Liquidez, Integral de Riesgos, Auditoría, y de otros comités auxiliares del Consejo de Administración.
  - p) Nombrar el Oficial de Cumplimiento y su respectivo suplente.
  - q) Autorizar y reglamentar la apertura y cierre de sucursales, agencias y oficinas.
  - r) Aprobar las políticas que deberá seguir la COOPERATIVA en el desarrollo de las actividades de tesorería.
  - s) Elaborar su plan anual de trabajo y realizar su autoevaluación.
  - t) Presentar a consideración de la Asamblea General el informe de gestión, acompañado de los estados financieros de propósito general junto con sus revelaciones, con corte al fin del respectivo ejercicio, y el proyecto de distribución de excedentes.
  - u) Aprobar y velar por la socialización del Código de Ética y Conducta y el

Código de Buen Gobierno de la COOPERATIVA y suministrar por cualquier medio idóneo la información que deba remitir a la Junta de Vigilancia garantizando su independencia y presentar a consideración de la Asamblea General un informe de desempeño que sirva como mecanismo de evaluación y seguimiento a su labor indicándose periodicidad y efectos.

- v) Nombrar y remover los representantes legales suplentes. Dichos nombramientos también deberán ser aprobados por la Superintendencia de la Economía Solidaria e inscritos en Cámara de Comercio.
- w) Nombrar y remover el responsable de la Auditoría Interna.
- x) Aceptar la renuncia voluntaria de los miembros del Consejo de Administración, informando oportunamente a la Superintendencia de Economía Solidaria, Cámara de Comercio y Asamblea General de delegados.
- y) Establecer las fechas límites para postulaciones de aspirantes a órganos de administración control y vigilancia.
- z) Pronunciarse ante la asamblea de delegados sobre las salvedades a estados financieros emitidas por la Revisoría Fiscal, enunciando su aceptación o no. En caso de ser aceptadas presentará el plan de acción correspondiente para subsanarlas.
- aa) Crear y reglamentar el funcionamiento de los comités exigidos por las normas legales y estatutarias, además de los que considere necesarios para garantizar la buena marcha de la entidad y designar sus miembros. Los comités rendirán periódicamente informes al Consejo de Administración de la actividad desarrollada en ejercicio de las delegaciones atribuidas.

Las demás que le correspondan como órgano de Administración y que no estén asignadas expresamente a otros órganos por la ley o los estatutos.

**ARTÍCULO 50°.** El presidente del Consejo de Administración es el representante Social de la COOPERATIVA y en tal carácter presidirá las reuniones del Consejo de Administración. En caso de ausencia temporal o absoluta del presidente del Consejo de Administración será reemplazado temporalmente por el vicepresidente hasta que se nombre nuevamente su reemplazo.

**ARTÍCULO 51°.** Podrán existir otros comités especiales creados por el Consejo de Administración para finalidades específicas, cuya integración, funciones, reglamento y procedimientos aprobará el mismo Consejo.

**ARTÍCULO 52°.** El Gerente es el Representante Legal de la COOPERATIVA y el ejecutor de las decisiones y acuerdos de la Asamblea General y del Consejo de Administración. Será nombrado por el Consejo de Administración y estará vinculado mediante contrato de trabajo a término indefinido.

El representante legal tendrá uno o varios suplentes, igualmente nombrados por el Consejo de Administración y para sus designaciones se deberán tener en cuenta las mismas calidades exigidas para el nombramiento del titular de gerencia.

**PARÁGRAFO 1:** El representante legal suplente tendrá las mismas atribuciones que el representante legal principal en sus ausencias temporales o definitivas.

**PARÁGRAFO 2:** En caso de ausencia definitiva del gerente general, el suplente que decida el Consejo de Administración asumirá las funciones hasta por tres (3) meses, tiempo en cual, el mismo órgano nombrará el Gerente en propiedad.

**PARÁGRAFO 3:** El Consejo de Administración podrá asignar a uno o varios empleados funciones amplias o limitadas de representación legal, judicial y extrajudicial, considerando la estructura administrativa de la COOPERATIVA y sus necesidades específicas de acuerdo con la ley.

**ARTÍCULO 53°.** El Gerente tendrá las siguientes funciones:

- a) Planear, organizar, ejecutar y controlar la administración de la COOPERATIVA.
- b) Atender las relaciones de la Administración con los órganos de Vigilancia y control, los asociados y otras instituciones públicas y privadas.
- c) Cumplir y velar por que en la COOPERATIVA se cumpla con las normas legales, los Estatutos, los reglamentos, políticas generales, las relativas al Código de Ética Conducta y Buen Gobierno y facilitar toda la información necesaria en una investigación disciplinaria que permita tomar una decisión objetiva.
- d) Implementar las políticas de personal aprobadas por el Consejo de Administración.
- e) Expedir el reglamento interno de trabajo y cualquier otro reglamento inherente a este.
- f) Gestionar y realizar negociaciones de financiamiento externo y programas de cooperación técnica.
- g) Designar las entidades bancarias o de carácter financiero, a través de las cuales se manejarán los fondos de la COOPERATIVA, autorizando la apertura de cuentas bancarias, registrando las firmas en las entidades

receptoras de inversión y determinando los organismos de carácter financiero, en los cuales ha de mantenerse los recursos del fondo de liquidez, de acuerdo a las políticas generales trazadas por la Entidad designada por el gobierno para la vigilancia y control de las Cooperativas de Ahorro y Crédito.

- h) Ordenar los gastos de acuerdo con el presupuesto.
- i) Representar judicial y extrajudicialmente a la COOPERATIVA y conferir mandatos o poderes especiales.
- j) Celebrar directamente contratos y operaciones del giro normal de las actividades de la COOPERATIVA, cuya cuantía no sea superior a 500 SMMLV.
- k) Celebrar, previa autorización del Consejo de Administración, los contratos relacionados con la adquisición, venta y constitución de garantías reales sobre los inmuebles de propiedad de la Cooperativa.
- l) Presentar informes mensuales al Consejo de Administración acerca de su gestión y mantener una comunicación dinámica por cualquier medio idóneo que favorezca la disposición eficiente de la información y su envío con una antelación no menor a tres días a la fecha de celebración de cada reunión.
- m) Contratar o remover los empleados para los diferentes cargos de la COOPERATIVA, de conformidad con la planta de personal aprobada por el Consejo de Administración. Sin embargo, podrá crear cargos adicionales, siempre y cuando se respete el límite de presupuesto aprobado por el Consejo de Administración. También podrá contratar o remover personal bajo la modalidad de prestación de servicios por vigencias de hasta por un año.
- n) Administrar los contratos de trabajo de acuerdo con los reglamentos internos y normas laborales vigentes. Esta administración implica la facultad de establecer los modelos de comisión variable, así como la de decidir aumentos salariales siempre que estos se encuentren dentro del presupuesto aprobado.
- o) Asistir o delegar la asistencia a las reuniones en aquellas entidades o gremios en los cuales participa la COOPERATIVA.
- p) Firmar los estados financieros exigidos por la ley.
- q) Responsabilizarse del envío correcto y oportuno de todo tipo de documentos que sean obligatorios a la Entidad designada por el gobierno para la vigilancia y control de las Cooperativas de Ahorro y Crédito y a las demás entidades a las que sea necesario por mandato de la ley o por compromisos según acuerdos o contratos.
- r) Preparar el proyecto de presupuesto y el plan estratégico de la entidad y someterlos a su estudio y aprobación por parte del Consejo de Administración.



- s) Presentar el informe de gestión anual para aprobación del Consejo de Administración, de acuerdo con las normas legales vigentes.
- t) De igual manera, deberá realizar las demás actividades que le fije el Consejo de Administración y otras compatibles con su cargo.
- u) Decidir sobre la afiliación de la COOPERATIVA a Entidades nacionales, regionales o locales y sobre la asociación o firmas de convenios o acuerdos para el desarrollo de actividades en beneficio de la organización, a excepción de los que por su naturaleza jurídica se definan a cargo del Consejo de Administración.
- v) Informar al Consejo las contrataciones de personal bajo la modalidad de prestación de servicios, los modelos de comisión variable y las decisiones sobre aumentos salariales.
- w) Fijar las tasas de captación y colocación de los productos del portafolio.
- x) Asignar a sus colaboradores compensaciones económicas y beneficios, de acuerdo con un plan anual de estrategias e incentivos orientados a reconocer liderazgos en el cumplimiento de los objetivos, retener empleados calificados y fomentar su rendimiento. Las compensaciones y beneficios que se apliquen se informarán al Consejo de Administración y constarán en acta.

**ARTÍCULO 54°.** Para la designación del Gerente, el Consejo de Administración tendrá en cuenta las siguientes pautas:

- a) Honorabilidad y diligencia del buen hombre de negocios, particularmente en el manejo de fondos y bienes.
- b) Condiciones de aptitud e idoneidad en el manejo administrativo de instituciones financieras, preferiblemente de carácter social.
- c) Conocimiento y capacitación en materias o temas relacionados con el sector solidario o cooperativo en Colombia.
- d) Poseer experiencia en el sector financiero.
- e) Contar con título profesional en áreas relacionadas con el desarrollo de las operaciones de la Cooperativa, tales como administración, economía, contaduría, derecho, finanzas o afines y tener experiencia mínima de cuatro (4) años en el ejercicio de su profesión y cinco (5) años de experiencia en actividades relacionadas con el objeto social de la Cooperativa.
- f) Cumplir con los requerimientos establecidos en las reglas internas de ética y de buen gobierno adoptadas por la Cooperativa. Certificar condiciones de aptitud e idoneidad en los aspectos relacionados con el objeto social de la Cooperativa.
- g) No haber sido sancionado penal, disciplinaria o administrativamente y no debe haber sido excluido o separado de cargos de dirección,

administración o vigilancia de una organización solidaria en periodos anteriores.

**ARTÍCULO 55°.** Para entrar a ejercer el cargo de Gerente se requiere cumplir con los siguientes requisitos:

- a) Nombramiento realizado por el Consejo de Administración de la COOPERATIVA.
- b) Aceptación por escrito del nombramiento.
- c) Posesión ante el mismo Consejo de Administración.
- d) Posesión y registro ante la Superintendencia de Economía Solidaria y la Cámara de Comercio o ante las entidades que las normas legales exijan.
- e) Ser profesional, graduado en Educación Superior por entidad aprobada por el Ministerio de Educación Nacional, o en su defecto con título homologado por el mismo ente y tener formación en áreas relacionadas con el desarrollo de operaciones de la organización, tales como administración, economía, contaduría, derecho, finanzas y afines. Además de contar con experiencia en actividades relacionadas con el objeto social de la organización.
- f) No haber sido sancionado disciplinaria o administrativamente, o anteriormente removido del cargo de gerente, o miembro del consejo de administración o junta directiva de una organización de economía solidaria, exclusivamente por hechos atribuibles al candidato a gerente con ocasión del ordenamiento de medidas de intervención.
- g) No tener la calidad de demandante o demandado en proceso judicial en que la Cooperativa o cualquier entidad de economía solidaria sea parte contraria o tener la calidad de quejoso ante el ente regulador en proceso administrativo o sancionatorio contra la entidad, sus directivos o cualquier entidad de economía solidaria, todo lo anterior a nombre propio, por interpuesta persona o en representación de otros.
- h) No ser familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o de afinidad y primero civil de un demandante o demandado en proceso judicial que la Cooperativa sea parte contraria, de un quejoso ante el ente regulador en proceso administrativo sancionatorio contra la entidad, sus directivos o cualquier entidad de economía solidaria, todo lo anterior a nombre propio, por interpuesta persona o en representación de otros.

**PARAGRAFO:** El Consejo de Administración verificará el cumplimiento de estos requisitos siguiendo procedimientos de calificación del perfil y de decisión previamente establecidos en los reglamentos.

Para acreditar la educación superior del Gerente, se seguirá lo dispuesto en las

normas expedidas por el Ministerio de Educación Nacional.

## CAPITULO VI

### VIGILANCIA Y CONTROL

**ARTÍCULO 56°.** Sin perjuicio de la inspección y vigilancia que el Estado ejerce sobre la COOPERATIVA, ésta contará con una Junta de Vigilancia y un Revisor Fiscal.

**ARTÍCULO 57°.** La Junta de Vigilancia es el organismo de control social, responsable ante la Asamblea General. Sus funciones deberán estar relacionadas con actividades de control social y distinguirse con claridad de las funciones que le corresponden al Consejo de Administración, a la revisoría fiscal o a la auditoría interna. Debe tratarse de un control técnico ejercido con fundamento en criterios de investigación, valoración y procedimientos plenamente establecidos y formalizados que no deberá desarrollarse sobre materias que sean de competencia de los órganos de administración. Deberá sesionar, ordinariamente, una vez al mes y en ella se rendirá informe de las actividades del correspondiente mes.

La Junta estará compuesta por tres (3) miembros principales y dos (2) suplentes y será elegida para un periodo de 3 años con posibilidad de 2 elecciones consecutivas. Los tres (3) miembros principales serán aquellos de mayor votación y los dos (2) suplentes serán los siguientes en cantidad de votos. Adicionalmente, cuando se requiera, la Asamblea elegirá los cargos que queden vacantes a raíz de su renuncia, abandono o exclusión, hasta completar el periodo faltante.

En caso de empate en la elección de los miembros de la Junta de Vigilancia, se definirá por la antigüedad con que figure el aspirante en el registro social de la Cooperativa.

Los miembros de Junta de Vigilancia principales y suplentes recibirán como única compensación, a título de honorarios, por cada sesión ordinaria, sin que éstas excedan de una al mes, un valor equivalente a dos (2) salarios mínimos legales mensuales vigentes, aproximado a la unidad de mil inmediatamente superior.

**Parágrafo Primero:** Cuando un miembro de la Junta de Vigilancia, principal o suplente deba asistir a un evento relacionado con sus funciones, los viáticos y

gastos de viaje que se generen se pagarán de acuerdo con el manual de viáticos de la Cooperativa.

**Parágrafo Transitorio:** Para efectos de Unificar la elección como cuerpo Colegiado, Los miembros de la Junta de Vigilancia que sean elegidos en el 2026, cumplirán un periodo excepcional de 1 año con el fin de que se realicen elecciones de los 5 miembros en el año 2027.

En caso de que la totalidad de los postulados a elección de Junta de Vigilancia hagan parte de esta al momento de presentar su candidatura, la revisión de cumplimiento de los requisitos deberá ser realizada por el Consejo de Administración.

**ARTÍCULO 58°.** Para la postulación y elección de miembros a la Junta de Vigilancia le serán aplicables los siguientes requisitos:

- a) Ser delegado hábil en el momento de la postulación
- b) Haber sido elegido delegado a la COOPERATIVA como mínimo en los últimos dos periodos.
- c) Tener la diligencia del buen hombre de negocios, particularmente en el manejo de fondos y de bienes y en el cumplimiento de compromisos personales o que le hayan sido confiados.
- d) Contar con capacidades y aptitudes personales, conocimiento, integridad ética y destrezas idóneas para asumir las funciones y las responsabilidades inherentes al cargo y acreditar como mínimo seis (6) semestres de universidad en entidades de educación superior; así como poseer formación sobre asuntos cooperativos.
- e) No haber sido sancionado con exclusión.
- f) Tener aportes sociales, equivalentes a un salario mínimo mensual vigente.
- g) Contar con calidades idóneas para la función de control social y para actuar en representación de todos los asociados.
- h) No haber sido sancionado disciplinaria o administrativamente, o anteriormente removido del cargo de gerente, o miembro del consejo de administración o junta directiva de una organización de economía solidaria, exclusivamente por hechos atribuibles al candidato a miembro de junta de vigilancia y con ocasión del ordenamiento de medidas de intervención.
- i) No tener la calidad de demandante o demandado en proceso judicial en que la Cooperativa o cualquier entidad de economía solidaria sea parte contraria o tener la calidad de quejoso ante el ente regulador en proceso administrativo o sancionatorio contra la entidad, sus directivos o

cualquier entidad de economía solidaria, todo lo anterior a nombre propio, por interpuesta persona o en representación de otros.

- j) No ser familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o de afinidad y primero civil de un demandante o demandado en proceso judicial que la Cooperativa sea parte contraria, de un quejoso ante el ente regulador en proceso administrativo sancionatorio contra la entidad, sus directivos o cualquier entidad de economía solidaria, todo lo anterior a nombre propio, por interpuesta persona o en representación de otros.

**PARAGRAFO 1:** Será requisito de postulación la manifestación expresa del candidato de conocer las funciones, los deberes y las prohibiciones establecidas en la normatividad vigente y los estatutos para la junta de vigilancia o comité de control social. El reglamento de la Junta de Vigilancia desarrollará la forma en que se realizará esta manifestación expresa.

Quien se postule para integrar cualquier otro órgano de administración, control o vigilancia, habiendo ejercido previamente como miembro de la Junta de Vigilancia, deberá haber cumplido un período mínimo de dos (2) años desde la finalización de su participación en dicho órgano para formalizar su postulación.

De igual manera, quien haya sido miembro de la Junta de Vigilancia y aspire a postularse al cargo de Gerente de la Cooperativa, deberá haber cumplido un período mínimo de tres (3) años desde la culminación de su respectivo periodo en dicho órgano.

**PARAGRAFO 2:** Para acreditar la educación superior de los miembros de la junta de Vigilancia se seguirá lo dispuesto en la ley 30 de 1992 o disposiciones concordantes, expedidas por el Ministerio de Educación Nacional.

**ARTÍCULO 59°.** La calidad de miembro de la Junta de Vigilancia se pierde por:

- a) Ausencia a tres (3) reuniones ordinarias o extraordinarias en el año calendario, sin justa causa.
- b) Ser objeto de las sanciones establecidas, a excepción de la amonestación escrita.
- c) Pérdida de la calidad de asociado por cualquier causa.
- d) Dejación voluntaria del cargo, previa comunicación escrita a la Junta de Vigilancia y al Consejo de Administración.
- e) Comprobada violación del acuerdo de confidencialidad de la información.
- f) Presentar antecedentes judiciales, disciplinarios o fiscales.
- g) Ser reportado en las listas restrictivas vinculadas al lavado de activos y

financiación del terrorismo

- h) Encontrarse en alguna prohibición expresa de las contempladas en la normativa vigente, incluida la expedida por la Superintendencia de la economía solidaria para ser miembro de Órganos de Control en las entidades vigiladas por dicho ente regulador.

**PARAGRAFO:** Cuando un miembro principal de la Junta de Vigilancia incurra en alguna de las causales mencionadas en el presente artículo, se llamará al suplente respectivo, de conformidad con el reglamento de funcionamiento, expedido por la Junta de Vigilancia.

**ARTÍCULO 60°.** La Junta de Vigilancia podrá sesionar ordinariamente, conforme se indica en el artículo 57 y, de manera extraordinaria, cuando las circunstancias lo justifiquen. Las decisiones de la Junta de Vigilancia deben tomarse por mayoría y de sus actuaciones se dejará constancia en acta suscrita por sus miembros.

**ARTÍCULO 61°.** La Junta de Vigilancia tendrá las siguientes atribuciones:

- a) Velar porque los actos de los órganos de administración se ajusten a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias y en especial a los principios cooperativos.
- b) Informar a los órganos de administración, al Revisor Fiscal o a la Entidad designada por el gobierno para la vigilancia y control de las Cooperativas de Ahorro y Crédito, de acuerdo con el caso, sobre las irregularidades que existan en el funcionamiento de la COOPERATIVA y presentar recomendaciones sobre las medidas que en su concepto deban adoptarse.
- c) Conocer, evaluar y hacer seguimiento y control de las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y felicitaciones (PQRSF), que presenten los asociados en relación con la prestación de los servicios de la entidad, transmitirlos y solicitar los correctivos por el conducto regular y con la debida oportunidad y presentar periódicamente informes sobre estas al Consejo de Administración
- d) Solicitar la aplicación de sanciones a los asociados cuando haya lugar a ello y velar porque el órgano competente se ajuste al procedimiento establecido para el efecto.
- e) Velar por la aplicación del debido proceso en las situaciones de carácter disciplinario en que incurran los asociados.
- f) Evaluar el balance social de la COOPERATIVA.
- g) Verificar la lista de asociados hábiles e inhábiles para participar en los procesos de elección a que hubiere lugar.

- h) Certificar, con no menos de quince (15) días hábiles antes de la celebración de la Asamblea General, el cumplimiento de los requisitos estatutarios para la posesión y el ejercicio de los cargos de elección designados por dicho órgano, de igual manera incluye la verificación de la idoneidad, capacidad y cumplimiento normativo de las personas cuya posesión deba tramitarse ante la Superintendencia de la Economía Solidaria.
- i) Rendir informes sobre sus actividades a la Asamblea General Ordinaria.
- j) Designar entre sus miembros un presidente, un vicepresidente y un secretario.
- k) Aprobar su reglamento de funcionamiento y el plan de trabajo para su período.
- l) Velar por el cumplimiento del deber de informar por los canales de comunicación oficiales a los asociados sobre el costo de los productos y servicios ofrecidos.
- m) Suministrar la información requerida por el Consejo de Administración siempre que se garantice su actuación de manera independiente y dentro del marco exclusivo del cumplimiento de las funciones que corresponden a cada órgano.
- n) Las demás que le asigne la ley o los estatutos, siempre y cuando se refieran al control social y no corresponda a funciones propias de la auditoría interna o Revisoría Fiscal.

**PARÁGRAFO:** Las atribuciones señaladas en las normas legales o en los presentes estatutos a la Junta de Vigilancia deberán desarrollarse con fundamento en criterios de investigación y valoración y sus observaciones o requerimientos serán documentados debidamente.

**ARTÍCULO 62°.** La COOPERATIVA designará una firma de Revisoría Fiscal para un período de dos (2) años. Dicha firma deberá presentar las hojas de vidas de un Revisor Fiscal con su respectivo suplente, pudiendo ser reelegidos hasta en 2 ocasiones o removidos del cargo libremente por la Asamblea.

La revisoría fiscal deberá cumplir una función preventiva y de aseguramiento de la exactitud de las posiciones financieras y gestión de los riesgos que se debe cumplir con sujeción a lo previsto en la ley. Esto se tendrá como criterio para decidir su permanencia cuando corresponda a la Asamblea General, la cual, deberá también decidir sobre la aprobación de la forma para su retribución y evaluación.

**PARÁGRAFO 1: ELECCIÓN DE REVISORÍA FISCAL.** La elección de la Revisoría Fiscal se llevará a cabo con los candidatos a los que previamente se haya

realizado una evaluación objetiva por parte del Comité de Auditoría de la Cooperativa y con total transparencia, evitando conflictos de interés, previo análisis de por lo menos dos propuestas en aspectos como servicios ofrecidos, costos y honorarios, experiencia, conocimiento del sector financiero, de acuerdo con lo señalado en la convocatoria. Los funcionarios de la revisoría fiscal serán rotados, mínimo, cada cinco años y solamente podrán retomar las funciones de revisoría después de dos años.

En el acta de la Asamblea en la cual consta la elección del Revisor Fiscal se incluirá la información relacionada con las apropiaciones previstas y autorizadas para el suministro de recursos humanos, técnicos y logísticos destinados al adecuado desempeño de las funciones asignadas a dicho órgano.

**PARAGRAFO 2:** En caso de empate en la elección de la firma de Revisoría Fiscal, se repetirá nuevamente la votación y en caso de persistir el empate, se definirá por el sistema de balota.

**ARTÍCULO 63°.** No podrán ser Revisor Fiscal principal o suplente:

- a) Quienes sean asociados de la COOPERATIVA o de alguna de sus subordinadas, ni en éstas, quienes sean asociados o empleados de la sociedad matriz.
- b) Quienes estén ligados por matrimonio o parentesco dentro del tercer grado de consanguinidad, primero civil o segundo de afinidad, o sean socios de los administradores o empleados de la COOPERATIVA.
- c) Quienes desempeñen en la COOPERATIVA o en sus subordinadas cualquier otro cargo.

**PARAGRAFO:** Quien se haya desempeñado como Revisor Fiscal y su suplente no podrán ocupar en la COOPERATIVA, ni en sus subordinadas, ningún otro cargo durante el término de un año, contado a partir de la fecha de la dejación del cargo.

**ARTÍCULO 64°.** Son funciones y atribuciones del Revisor Fiscal:

- a) Cerciorarse de que las operaciones de la entidad se ajusten a las prescripciones de la ley, a las decisiones de la Asamblea General y demás órganos de la COOPERATIVA.
- b) Dar oportuna cuenta por escrito al Gerente, al Consejo de Administración, a la Asamblea General o al órgano competente según el caso, de las irregularidades que ocurran en el funcionamiento de la COOPERATIVA y en el desarrollo de sus operaciones.

- c) Colaborar con las entidades gubernamentales que ejerzan la inspección y vigilancia sobre la COOPERATIVA.
- d) Velar porque se lleven regularmente la contabilidad y las actas de las reuniones de la Asamblea, de los órganos de Administración y porque se conserve debidamente la correspondencia y comprobantes de cuentas, impartiendo las instrucciones necesarias para tales fines.
- e) Inspeccionar asiduamente los bienes de la COOPERATIVA y procurar que se tomen oportunamente las medidas de conservación o seguridad de los mismos o de los que tenga en custodia.
- f) Impartir las instrucciones, practicar inspecciones y solicitar los informes que sean necesarios para establecer control permanente sobre los bienes sociales.
- g) Solicitar al Consejo de Administración la convocatoria a la Asamblea General Extraordinaria cuando lo juzgue conveniente.
- h) Dictaminar con su firma los estados financieros de la entidad y rendir los informes a que haya lugar.
- i) Presentar y cumplir un plan anual de auditoría que incluya los lineamientos establecidos en la normativa vigente. En especial, los instituidos en las instrucciones impartidas por el ente supervisor.
- j) Cumplir las demás atribuciones que le señalen las leyes, los estatutos y la Asamblea General, siempre que sean compatibles con el ejercicio de sus funciones.

## CAPITULO VII

### INCOMPATIBILIDADES

**ARTÍCULO 65°.** Los miembros de la Junta de Vigilancia no podrán ser simultáneamente miembros del Consejo de Administración o viceversa, como tampoco llevar asuntos de la entidad en calidad de empleado o de asesor.

Los miembros del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y Comités no podrán celebrar contratos de prestación de servicio, ni de ninguna índole con la Cooperativa.

Los miembros del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y Revisoría Fiscal no podrán tener parentesco entre sí o con los empleados hasta el segundo grado de consanguinidad, segundo de afinidad o único civil.

El gerente no podrá ser simultáneamente miembro del consejo de administración o de la junta de vigilancia.

Las suplencias del gerente no podrán ser ejercidas por ninguno de los miembros del consejo de administración o de la junta de vigilancia.

**PARÁGRAFO:** Los cónyuges, compañeros permanentes, y quienes se encuentren dentro del segundo grado de consanguinidad o de afinidad y primero civil de los miembros de la Junta de Vigilancia, del Consejo de Administración y del Representante Legal de la Cooperativa tampoco podrán celebrar contratos de prestación de servicios o de asesoría con la entidad.

## CAPITULO VIII

### RÉGIMEN ECONÓMICO Y FINANCIERO

**ARTÍCULO 66°.** El Patrimonio de la COOPERATIVA está constituido por:

- a) Los aportes sociales individuales y amortizados.
- b) Los fondos y reservas de carácter permanente.
- c) Los auxilios y donaciones que reciba la COOPERATIVA de sus asociados o de terceros con destino al incremento patrimonial.
- d) El superávit por valorizaciones.
- e) Otros conceptos autorizados por las normas legales.

**ARTÍCULO 67°.** Los aportes sociales ordinarios o extraordinarios que hagan los asociados serán en dinero.

**ARTÍCULO 68°.** La COOPERATIVA podrá revalorizar los aportes sociales con el fin de mantener el poder adquisitivo constante dentro de los límites que fije la ley. Esta revalorización de aportes se hará con cargo al Fondo de Revalorización de Aportes.

**PARÁGRAFO:** El procedimiento para la aplicación del Fondo de Revalorización de Aportes será definido mediante reglamentación del Consejo de Administración.

**ARTÍCULO 69°.** Los aportes sociales se podrán acreditar mediante certificados o constancias que expedirá la COOPERATIVA. En ningún caso dichos certificados o constancias tendrán el carácter de título valor.

**ARTÍCULO 70°.** Ningún asociado, persona natural, podrá tener más de un diez por ciento (10%) de los aportes sociales de la COOPERATIVA y ninguna persona

jurídica más del cuarenta y nueve por ciento (49%) de los mismos.

**ARTÍCULO 71°.** Capital Mínimo Irreductible. Los Aportes Sociales serán variables e ilimitados, pero para todos los efectos legales y estatutarios, el Mínimo Irreductible será el 95% del saldo de los Aportes Sociales individuales al corte del fin de mes, más la totalidad de los Aportes Sociales amortizados o readquiridos por la Cooperativa a sus Asociados sin que en ningún caso sea inferior a 16.000 millones. En ningún momento podrá disminuirse, ni ser inferior al monto de aportes sociales mínimos de que trata el artículo 42 de la Ley 454 de 1988, el numeral 10 del artículo 19 de la Ley 79 de 1988, lo establecido en el numeral 3, capítulo V, título I de la circular básica contable y financiera de la SUPERSOLIDARIA, y las demás normas que lo modifiquen, adiciones o complementen.

**ARTÍCULO 72°.** La COOPERATIVA podrá establecer mecanismos internos tendientes a fomentar el incremento de los aportes sociales sin desvirtuar su naturaleza de entidad sin ánimo de lucro

**ARTÍCULO 73°.** Los Aportes sociales de los asociados quedan directamente desde su origen a favor de la COOPERATIVA como garantía de las obligaciones que contraigan con ella.

**ARTÍCULO 74°.** Los Aportes sociales no podrán ser gravados por sus titulares a favor de terceros. Serán inembargables y sólo podrán cederse a otros asociados cuando se produzca su desvinculación de la COOPERATIVA, siempre y cuando se encuentre a paz y salvo por todo concepto en el momento de la solicitud de cesión.

La COOPERATIVA se abstendrá de devolver aportes sociales cuando ello sea necesario para el cumplimiento de los límites previstos por la ley, así como de los establecidos en las normas sobre margen de solvencia.

**ARTÍCULO 75°.** La COOPERATIVA puede retener si hay pérdida registrada en el último balance, una parte o la totalidad de los aportes correspondientes a la desvinculación del asociado. El valor a retener podrá establecerse teniendo en cuenta un porcentaje proporcional a la pérdida registrada.

**ARTÍCULO 76°.** Aceptado el retiro voluntario, declarado o aceptado el retiro forzoso, o confirmada la exclusión o producida la reclamación por el fallecimiento, según el caso, la COOPERATIVA dispondrá de un plazo máximo de sesenta (60) días calendario, contados a partir de la ocurrencia del hecho correspondiente, para proceder a la devolución de los aportes sociales.

**PARÁGRAFO:** El Consejo de Administración negará la devolución de los aportes cuando se afecte el capital mínimo irreductible exigido por la ley.

**ARTÍCULO 77°.** Se podrá hacer amortización de los aportes sociales pagados por los asociados mediante constitución del Fondo para Amortización de Aportes.

**ARTÍCULO 78°.** La COOPERATIVA tendrá un ejercicio económico anual que cerrará el 31 de diciembre. Al término de cada ejercicio se cortarán cuentas, se practicarán los respectivos inventarios y se elaborarán los estados financieros de ley.

Los estados financieros se presentarán de conformidad con las normas legales y de contabilidad, fijadas por la Entidad designada por el gobierno para la vigilancia y control de las Cooperativas de Ahorro y Crédito y deberán ser estudiados por el Consejo de Administración, órgano que en primera instancia deberá aprobarlos y posteriormente serán sometidos a la Asamblea General para su análisis y ratificación a la aprobación realizada por la Entidad designada por el gobierno para la vigilancia y control de las Cooperativas de Ahorro y Crédito.

**ARTÍCULO 79°.** Los excedentes del ejercicio se aplicarán en la siguiente forma:

- a) 20% como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de aportes sociales.
- b) 20% como mínimo para el Fondo de Educación.
- c) 10% como mínimo para el Fondo de Solidaridad.
- d) El remanente de los excedentes podrá aplicarse según lo determine la Asamblea General a una o varias de las siguientes destinaciones:
  - 1. A la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones del valor real, de acuerdo con lo estipulado en los presentes estatutos y aplicando como máximo el IPC del año anterior.
  - 2. Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios.
  - 3. A un Fondo de amortización de aportes de los asociados, tal como lo contempla el artículo 78 de los presentes estatutos.

**ARTÍCULO 80°.** No obstante, lo previsto en el artículo anterior, el excedente del ejercicio se aplicará en primer término a compensar pérdidas de ejercicios anteriores si existiesen, en los términos que especifique la ley.

**PARÁGRAFO:** Cuando la reserva de protección de los aportes sociales se hubiere empleado para compensar pérdidas, la primera aplicación del excedente será establecer la reserva al nivel que tenía antes de su utilización.

**ARTÍCULO 81°.** La cooperativa tendrá un fondo mutual para la prestación de servicios de previsión, asistencia y solidaridad para el beneficio de sus miembros. La destinación de los recursos y los períodos en que se han de ejecutar, se realizarán de conformidad con el correspondiente reglamento que emita el Consejo de Administración.

**PARÁGRAFO:** La COOPERATIVA podrá crear por decisión de la Asamblea General, otras reservas y fondos con fines determinados.

**ARTÍCULO 82°.** Los auxilios y donaciones que se reciban no serán de propiedad de los asociados sino de la COOPERATIVA y en consecuencia no son susceptibles de distribución ni aún en caso de liquidación.

## CAPITULO IX

### RÉGIMEN Y RESPONSABILIDAD DE LA COOPERATIVA Y DE SUS ASOCIADOS

**ARTÍCULO 83°.** La COOPERATIVA se hace acreedora o deudora ante terceros y ante sus asociados por las operaciones que efectúe el Consejo de Administración o el Gerente dentro de la órbita de sus respectivas atribuciones.

**ARTÍCULO 84°.** La responsabilidad de los asociados con la COOPERATIVA se limitará hasta el valor de sus aportes sociales. La de la COOPERATIVA con terceros, hasta el monto del patrimonio social.

**ARTÍCULO 85°.** La responsabilidad de la COOPERATIVA para con sus asociados y con terceros compromete la totalidad del patrimonio.

**ARTÍCULO 86°.** En los casos de obligaciones crediticias de la COOPERATIVA para con terceros, los asociados podrán responder subsidiariamente de tales operaciones, en forma individual y solidaria, hasta el valor de sus aportes sociales.

**ARTÍCULO 87°.** La COOPERATIVA, los titulares de sus órganos de administración, vigilancia y los liquidadores, serán responsables por los actos u omisiones que impliquen el incumplimiento de las normas legales y estatutarias.

**ARTÍCULO 88°.** Los miembros del Consejo de Administración y el Gerente serán responsables por violación de la ley, los estatutos y los reglamentos.

Los miembros del Consejo serán eximidos de responsabilidad mediante la prueba de no haber participado en la reunión o de haber salvado expresamente su voto.

## CAPITULO X

### INCORPORACIÓN —FUSIÓN —ASOCIACIÓN

**ARTÍCULO 89°.** La COOPERATIVA podrá incorporar a otra Cooperativa o incorporarse en otra Cooperativa, adoptando su denominación, acogiéndose a sus estatutos y amparándose en su Personería Jurídica. En tal caso se disolverá sin liquidarse y su patrimonio se transferirá a la Cooperativa incorporante.

Para la incorporación o fusión de la COOPERATIVA a otra, se requerirá la aprobación de la Asamblea General.

Para aceptar la incorporación de otra Cooperativa a la COOPERATIVA, se requerirá la aprobación del Consejo de Administración.

También podrá la COOPERATIVA fusionarse a otra u otras Cooperativas, constituyendo una nueva entidad jurídica y adoptando en consecuencia una denominación diferente a las usadas por cada una de ellas. Tanto en la fusión como en la incorporación, cuando se diere lugar a ello, se procederá estrictamente, de acuerdo con las normas, condiciones, requisitos y procedimientos señalados en la Legislación Cooperativa.

**ARTÍCULO 90°.** La COOPERATIVA podrá asociarse a uno o varios organismos cooperativos de grado superior, con el propósito de facilitar el cumplimiento de su objeto social y para fortalecerla integración del movimiento cooperativo.

Podrá igualmente la COOPERATIVA celebrar acuerdos o convenios con otras entidades sin ánimo de lucro, o asociarse con entidades de otra naturaleza, con miras a integrar recursos conducentes a la producción o a la distribución de bienes o de servicios para los asociados y para la comunidad, que guarden relación con su objeto social y que no desvirtúen su propósito de servicio, ni el carácter no lucrativo de sus actividades.

Corresponde al Consejo de Administración autorizar la participación de la COOPERATIVA en procesos de integración, tal como se indica en el presente artículo.

**ARTÍCULO 91°.** La COOPERATIVA no podrá transformarse en otro tipo de sociedad.

## CAPITULO XI

### DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN

**ARTÍCULO 92°.** Disolución: COBELÉN podrá disolverse en cualquier momento por lo dispuesto en el artículo 32 de la ley 79 de 1988 y también por las causas que para el efecto establece la Legislación Cooperativa vigente, así:

1. Por acuerdo voluntario de la Asamblea General de Delegados, adoptado de conformidad con el quorum previsto en el presente estatuto, o sea por mayoría calificada.
2. Por reducción de los asociados a menos del número mínimo exigible para su constitución, siempre que esta situación se prolongue por más de seis (6) meses.
3. Por incapacidad o imposibilidad de cumplir el objeto social para el cual fue creada.
4. Por fusión o incorporación a otra Cooperativa.
5. Por haberse iniciado contra ella concurso de acreedores y,
6. Porque los medios que emplee para el cumplimiento de sus fines o porque las actividades que desarrollan sean contrarias a la ley, las buenas costumbres o al espíritu del cooperativismo.

**ARTÍCULO 93°.** Liquidación: Una vez decretada la disolución por parte de la Asamblea General de Delegados, se procederá así:

1. Se debe nombrar uno o más liquidadores, sin que excedan de tres (3) y fijarles sus honorarios. Si la Asamblea General de Delegados no procediera al nombramiento o no entraren a funcionar, dentro de los treinta (30) días siguientes, la Superintendencia de Economía Solidaria, procederá al nombramiento, según el caso, y a fijarles sus honorarios de acuerdo con la reglamentación existente.
2. Notificar la decisión de disolución a la Superintendencia de Economía Solidaria o la autoridad competente, y hacerla de conocimiento público

en un diario de amplia circulación en las ciudades donde haya asociados.

3. Se debe iniciar los actos necesarios para su inmediata liquidación de conformidad con las normas legales vigentes; suspender operaciones relacionadas con su objeto social y adicionar su razón social con la expresión "EN LIQUIDACIÓN".
4. Si quedare remanente, éste será transferido a un organismo cooperativo definido por la Asamblea General de Delegados que decretó la disolución o en su defecto se trasladará a un fondo para la investigación cooperativa, administrado por un organismo cooperativo de segundo grado y de conformidad con la Ley.

## CAPITULO XII

### SOBRE LAS DIFERENCIAS O CONFLICTOS

**ARTÍCULO 94°.** Las diferencias que surjan entre la COOPERATIVA y sus asociados o entre éstos, por causa o con ocasión de la actividad propia de la misma, se tratarán de solucionar mediante el arreglo directo o en su defecto se acudirá a la conciliación en derecho como mecanismo alternativo de solución de conflictos.

## CAPITULO XIII

### DISPOSICIONES FINALES

**ARTÍCULO 96°.** La reforma parcial o total de los estatutos solamente podrá ser aprobada en Asamblea General, convocada para dicho objeto, siempre y cuando cuente con el voto favorable de por lo menos las dos terceras partes de los asistentes con derecho a voz y voto. Para su validez será necesario cumplir todas las formalidades, requisitos y procedimientos de ley.

Estatutos aprobados en reunión ordinaria de la Asamblea General de delegados celebrada en Medellín, mediante acta 74 del 21 de marzo de 2026 en ejercicio de las facultades legales y estatutarias, y de conformidad con lo dispuesto en la Ley 79 de 1988, la Ley 454 de 1998, el Decreto 1480

de 1989 y demás normas concordantes que regulan la economía solidaria y la actividad financiera del cooperativismo de ahorro y crédito.



Calle 30A No.77-60 / PBX (4) 345 5100, opción  
9

[www.cobelen.com/servicioal asociado@cobelen.c](http://www.cobelen.com/servicioal asociado@cobelen.com)

[om](mailto:servicioal asociado@cobelen.com) Vigilada Supersolidaria, inscrita a Fogacoop

GC-FO-035 V4 20/02/2026